



Direito Material do Trabalho II

Ementa:

Estudar as diferentes parcelas pagas pelo empregado ao empregador, em decorrência da prestação de serviços. Nesta seara, também não pode ficar de fora a análise das parcelas pagas por terceiro ao empregado, na constância do contrato de trabalho. O estudo da natureza de tais parcelas (pagas pelo empregador e por terceiros) tem importância nas repercussões que podem vir a ocorrer em outros consectários do vínculo empregatício, tais como: férias +1/3, décimo terceiro salário, FGTS, aviso prévio indenizado, etc. A análise da equiparação salarial se mostra importante, principalmente no contexto das políticas salariais implementadas por empregadores. Não menos importante, ainda, o estudo do acúmulo de desvio de função (sob a ótica do poder de direção do empregador e seus limites), bem como dos casos de salário substituição. Estudar as diversas aplicações das regras de prescrição trabalhista (total e parcial).

Objetivos:

Identificar as diversas espécies de parcelas pagas pelo empregador ao empregado, bem como pagas por terceiros. Analisar as repercussões de tais parcelas (salariais, indenizatórias e remuneratórias) no contrato de trabalho. Prevenir passivos trabalhistas decorrentes de tais parcelas. Estudar e avaliar as hipótese de equiparação salarial e suas excludentes.

Conteúdo Programático:

Diferenciar salário e remuneração, bem como identificar as parcelas de natureza indenizatória pagas pelo empregador ao empregado. Analisar o pagamento de: adicionais (horas extras, insalubridade, periculosidade, noturno, transferência), abonos, comissões, gratificações, prêmios, gorjetas, gueltas. O pagamento de verbas de representação, diárias de viagem e reembolso de despesas. Analisar os casos de "stock options", bem como de outras verbas instituídas na realidade atual como retribuição ao empregado pelo serviço que presta ao empregador. Analisar a visão atual sobre equiparação salarial: o posicionamento da doutrina e da jurisprudência. Excludentes de equiparação salarial. Desvio e acúmulo de função, salário substituição.

Avaliação: Estudo e discussão de casos práticos envolvendo os assuntos.

